Grundsätze wirksamer Führung

Fredmund Malik hat als Basis für wirksame Führung folgende Grundsätze beschrieben:

1. Resultatorientierung

Die meisten Menschen sind Input-orientiert. Hart zu arbeiten, sich anzustrengen, Stress durchzustehen – alles das ist selbstverständlich wichtig, ohne das geht es nicht beim Führen. Aber das alles ist Input. Was jedoch zählt, ist der Output, also die Resultate und Wirkungen.

2. Beitrag zum Ganzen

Ein Mann kommt zu einer Baustelle, auf der drei Männer fleißig arbeiten. Er fragt alle drei, was sie hier tun. Der erste sagt verwundert: „Ich verdiene mir meinen Lebensunterhalt." Der zweite sagt stolz: „Ich bin der beste Maurer in der ganzen Stadt!" Der dritte denkt nach und sagt dann: „Ich helfe hier mit, eine Kathedrale zu bauen."
Wer von den dreien ist eine Führungskraft...?

3. Konzentration auf Weniges

Führungskräfte sind in ihrer Tätigkeit ständig der Gefahr des Verzettelns ausgesetzt. Dieser Grundsatz ist wichtig, weil (und nicht obwohl!) vieles so komplex und vernetzt geworden ist. Man kann sich als Führungskraft mit vielen verschiedenen Dingen – sogar gleichzeitig – *beschäftigen*, aber man kann nicht auf vielen verschiedenen Gebieten *erfolgreich* sein.

4. Stärken nutzen

Es kommt darauf an, bereits vorhandene Stärken zu nutzen. Viele Führungskräfte scheinen jedoch eher damit beschäftigt zu sein, vermeintliche Schwächen zu beseitigen. Die Kunst besteht darin, die vorhandenen Stärken mit den Aufgaben möglichst in Einklang zu bringen – auch in kleinen Bereichen.

5. Gegenseitiges Vertrauen

Worauf es in letzter Konsequenz ankommt, ist das gegenseitige Vertrauen – es bewirkt mehr als Motivierung oder Führungsstil. *Fehler der Mitarbeiter sind Fehler des Chefs - und Fehler des Chefs sind Fehler des Chefs.* Wer Vertrauen schaffen will, muss zuhören!

6. Positiv denken

Es geht nicht darum, alles durch die rosarote Brille zu sehen, sondern konstruktiv zu denken. Die Aufmerksamkeit von Führungskräften soll auf die Chancen gerichtet werden und nicht nur auf die Probleme!

Quelle: Fredmund Malik - „Führen, leisten, leben – Wirksames Management für eine neue Zeit", Deutsche Verlags-Anstalt, München 2000

© Alfred Freudenthaler
www.freudenthaler.com